

מסמך תגובה לשיחה עם דורון שקמוני בעניין מודל מוצע ע"י ועד מנהל לניהול שירותי תשתית

קראתי את המסמך עליו קיימנו דיון מקדים וברצוני לומר מספר דברים:

1. אני חשה הזדהות ושותפות מלאה באינטרס למתן שירותי תשתית מקצועי וראוי לקהילה, עקבי, יציב, מאובטח שהינו בראש סדר עדיפות של האיגוד בהיותו מתפעל תשתית האינטרנט ומהווה משאב לאומי.
2. בסיס ההצעה למודל חדש לניהול שירותי תשתית נראה לי מתאים. פרטי ההצעה כפי שהיא כתובה כעת לא מקובלת, אולם יש לי נכונות ללבן סוגיות שנויות במחלוקת על בסיס שיקולים מקצועיים וניהוליים.
3. בדרך הטבע, ההסתייגות העקרית שיש לי בעניין המודל המוצע מתמקדות בענין מקומי כמנכ"ל. הנחת הבסיס היא שתפקידו ואחריותו של מנכ"ל מתפרסת על כל פעילות המתבצעת באיגוד ובכלל זה, בודאי על השירות המרכזי, שהוא בסיס הקיום של האיגוד-שירותי התשתית. אחריות כזו מחייבת סמכות מלאה לפיקוח ושליטה. מכאן מתבקש כי המסמך יקבע באופן חד משמעי את הכללתי במעמד מחייב בועדת ההיגוי המוצעת וכן את כפיפותו הברורה של מנהל המרכז למנכ"ל.

להלן התייחסות מפורטת לסעיפי המודל המוצע שקבלתי ממך:
סעיף 1, 2 ללא שינוי.

סעיף 3- לגבי "הועד המנהל (הבורד)" - יש לציין קריטריונים ופרופיל לממונים החיצוניים בועדת ההיגוי.

סעיף 4 לגבי "ועדת היגוי מרכז שירותי תשתית" -

מרכז שירותי תשתית יונחה ויבוקר ע"י ועדת היגוי. תפקידיה:

- א. לדון, לעצב ולהכין תוכנית עבודה שנתית הכוללת יעדים להשגה ומבנה תקציב שנתי- תוכנית המוגשת לאישור הוועד המנהל. - מקובל.
- ב. לקבוע תוכנית עבודה לטווח קצר(חודשית/דו חודשית) וסדרי עדיפויות לנושאים לטיפול ע"י המרכז- באישור מנכ"ל.
- ג. למנות את מנהל שירותי תשתית, להנחות אותו בסדרי עדיפויות לטיפול בענינים השונים- לא מקובל. תהליך בחירת מנהל שירותי תשתיות לא צריך להיות שונה מנוהל גיוס עובדים באיגוד. מנכ"ל ממליץ על המועמדים וועדת כספים כנציגות הוועד מחליטה.
- ד. לקבל החלטות בנושאים תפעוליים ובסוגיות של מדיניות שיובאו להכרעתו על ידי מנהל המרכז- מנהל מרכז שירותי תשתיות כמו כל העובדים באיגוד, כפוף למנכ"ל. החלטות בסוגיות של מדיניות, כמו היום, כמובן שמחייבות מעורבות מנכ"ל. החלטות בנושאים תפעוליים צריכות להיות בשיתוף המנכ"ל.
- ה. לייצג את איגוד האינטרנט בגופים לאומיים ובינלאומיים העוסקים ישירות בתחומי שירותי תשתית. - מקובל.

"ועדת ההיגוי תורכב מעד חמישה חברים, לפחות שניים מהם חברי הוועד המנהל. כל חברה יכהנו בהתנדבות." - ועדת ההיגוי לנושא תשתיות הינה ועדה מקצועית שהרכבה ייחודי בכך שהיא מורכבת ממומחים מקצועיים והתנהלותה אינה שונה משאר הועדות. יש לציין מינימום של לפחות 3.

"הועדה תתכנס לפחות 6 פעמים בשנה לדיון על תוכניות והצעת מדיניות, בדיקת ביצוע מול תכנון ודיון בענינים שעל הפרק." - תוכניות עבודה יוגשו כפי שנהוג להגיש תוכניות עבודה במסגרת כלל העבודה באיגוד.

סעיף 5 לגבי "צוות תפעול מרכז שירותי תשתית" - כמובן הצוות כולו מנוהל על ידי מנהל מרכז שירותי התשתית אשר הוא מנוהל ומונחה ע"י המנכ"ל. הצוות ומנהל המרכז פועלים עפ"י כל נהלי האיגוד והנחיות המנכ"ל.

לסיכום, מנכ"ל הינו נושא משרה המבצע את הנחיות הועד המנהל.
החלטות מקצועיות בתחום הטכני/מקצועי לרבות בתחומי מחשוב ותשתית יכולות/צריכות להיות
מסורות לועדת ההיגוי באישור מלא של הועד המנהל.
החלטות אלה צריכות לעבור לידיעת המנכ"ל.
רק בדרך זאת מתאפשרת יכולת פיקוח על השלמת המשימות שהוטלו ע"י ועדת ההיגוי (כפי שקיים
בועדות אחרות שבאחריות הועד המנהל).